

## Leidraad implementatie Veiligheidsindex (VI)

De VI wordt op meerdere bouwplaatsen en in meerdere bouwbedrijven gebruikt. Het is belangrijk dat zo veel mogelijk op gelijke wijze met de VI wordt gewerkt. Daarbij is ook een gelijke beoordeling van de diverse onderdelen van belang. Bij de implementatie van de VI dient onderstaand stappenplan te worden doorlopen. De deskundige bepaalt in overleg met het bedrijf wanneer zijn directe inbreng noodzakelijk is.

- 1.** Kennismaken
  - a. Doel; directie op de hoogte brengen van doelstellingen, nut en noodzaak, voordelen van de VI.
  - b. Werkvorm; deskundige heeft gesprek (vis a vis of telefoon), mailcontact. Wijzen op/opsturen van informatie.
  
- 2.** Introductie, bespreken en besluitvorming door directie en staf
  - a. Resultaat; positieve beslissing om met de VI te gaan werken met overtuiging dat het werken met de VI een bijdrage levert aan de feitelijke veiligheid op de bouwplaats.
  - b. Werkvorm; ondersteuning van het overleg door deskundige door middel van voorlichting en advies (presentatie).
  
- 3.** Introductie bij en overleg met preventiemedewerker
  - a. Resultaat; de preventiemedewerker is op de hoogte van de werking, het doel en de functies van de VI. Hij is in staat tot het geven van instructie en voorlichting, het ondersteunen van de uitvoeringsstaf bij het geven van voorlichting en instructie aan de medewerkers en het instrueren van de waarnemers.
  - b. Werkvorm; gesprek ondersteund met handleiding, game, video en het doen van een waarnemingsronde.
  
- 4.** Introductie bij uitvoeringsstaf en lijn (werkvoorbereiders, projectleiders, uitvoerders)
  - a. Resultaat; werkvoorbereiders, projectleiders en uitvoerders zijn goed op de hoogte van het doel en de werking van de VI en kunnen dit reproduceren en uitleggen aan anderen.
  - b. Werkvorm; ondersteuning door preventiemedewerker door middel van voorlichting, instructie en advies (powerpoint, video en handleiding).
  
- 5.** Introductie op de bouwplaatsen
  - a. Resultaat; de medewerkers kennen het nut en de voordelen van de VI en begrijpen de werking.
  - b. Werkvorm; uitvoerder geeft voorlichting aan alle eigen bouwplaats medewerkers en zo mogelijk ook de medewerkers van neven- en onderaannemers. Ondersteuning door een PowerPoint (toolbox Arbow video en game). Incidenteel ondersteund door de preventiemedewerker.
  
- 6.** Taakinstructie waarnemer
  - a. Resultaat; medewerkers kunnen zelfstandig de waarnemingsronde maken, kunnen de waarnemingen op de zes onderdelen doen en terugkoppelen aan de direct leidinggevende.
  - b. Werkvorm; instructie van waarnemers door de direct leidinggevende eventueel ondersteund door de preventiemedewerker.
  
- 7.** Uitvoeren van de waarnemingsronde, invoeren van de resultaten in de database
  - a. Resultaat; (1) Een ingevuld scoreformulier evt. met foto's en aanvullingen die inzicht geven in extremen en/of bespreek situaties. (2) Een Veiligheidsindex uitgedrukt in een totaal gemiddelde en een gemiddelde per onderdeel. (3) Resultaten opgeslagen in database.
  - b. Werkvorm; een of twee medewerkers voeren een meetronde uit, een deskundige of een lijnfunctionaris geeft begeleiding. Direct leidinggevende is aanspreekbaar op een correcte

uitvoering met betrouwbaar resultaat. Medewerkers of preventiemedewerker voeren uitkomst in in de database.

- 8.** Bespreken resultaat waarnemer en leidinggevende
  - a. Resultaat; de direct leidinggevende kent de waarnemingen en kan handelend optreden om de manco's te verhelpen.
  - b. Werkvorm; gesprek, eventueel met begeleiding van de preventiemedewerker.
- 9.** Bespreken resultaat en uitvoering in het werkoverleg (toolbox)
  - a. Resultaat; werknemers op de bouwplaats kennen de scores en weten welke zwakke onderdelen verholpen moeten worden, de taakverdeling en de te ondernemen acties.
  - b. Werkvorm; werkoverleg met presentatie van de resultaten en de verbeteracties op de momenten dat dit relevant is door de uitvoerder.
- 10.** Bespreken resultaat en uitvoering tussen uitvoerder en preventiemedewerker
  - a. Resultaat; de preventiemedewerker kent alle resultaten van de bouwplaatsen en maakt een verbeterplan voor het totale bedrijf.
  - b. Werkvorm; overleg tussen lijn en preventiemedewerker.
- 11.** Verbeterdoelstelling bouwplaats
  - a. Resultaat; per bouwplaats is er een actieplan passend binnen het totaal van het bedrijf. In het plan de problemen en oplossingen met taakverdeling.
  - b. Werkvorm; de lijn maakt een verbeterplan voor zijn bouwplaats. De preventiemedewerker ondersteunt desgewenst.
- 12.** Verbeteren zwakke punten
  - a. Resultaat; op de zwakke onderdelen een hogere score met de VI.
  - b. Werkvorm; uitwerken van het verbeterplan. Controle meting met de VI.
- 13.** Belonen bij betere score
  - a. Resultaat; medewerkers ervaren dat een betere score door het bedrijf wordt gewaardeerd.
  - b. Werkvorm; bekend maken van het resultaat, bijvoorbeeld via bedrijfsperiodiek, memo aan medewerkers, publicatie op 'prikbord' op werklocaties, werkoverleg.
- 14.** Vergelijken van de score bouwplaats (historisch)
  - a. Resultaat; bedrijf kent de resultaten in de tijd.
  - b. Werkvorm; produceren overzichten en formuleren conclusies en aanbevelingen.
- 15.** Vergelijken verschillende bouwplaatsen
  - a. Resultaat; bedrijf kent de bouwplaatsen die goed scoren en kan deze bouwplaatsen naar arboprestatie ranken.
  - b. Werkvorm; produceren overzichten en formuleren conclusies en aanbevelingen.
- 16.** Vergelijken met landelijk gemiddelde
  - a. Resultaat; bedrijf kent zijn prestatie in relatie tot landelijk gemiddelde en trekt daaruit conclusies voor optimalisering.
  - b. Werkvorm; produceren overzichten en formuleren conclusies en aanbevelingen.
- 17.** Verbeterdoelstelling bedrijfsniveau
  - a. Resultaat; het bedrijf kent zijn zwakke punten, stelt verbeterdoel, de lijn kent dit.
  - b. Werkvorm; produceren overzichten en formuleren conclusies en aanbevelingen. Communiceren naar de lijn en vertalen naar de bouwplaats in activiteiten.